Engajamento e Satisfação

Great Place To Work. Certificada MAI 2026-MAI 2027 Brasil

Engajamento GPTW	**94%**
Satisfação interna	**92%**

GPTW - Inst. Financeiras de Médio Porte	GPTW - Melhores para trabalhar em SP	GPTW - Ranking Nacional (todos os setores)
1º lugar no Brasil	**7º lugar**	**11º lugar** entre 175 empresas

Força de Trabalho — Crescimento Consistente

2023	656 funcionários
2024	781 funcionários
2025	848 funcionários (+8,6%)

Diversidade e Inclusão — Equidade de Gênero

A VWFS Brasil tem como prioridade se consolidar como a melhor empresa para mulheres construírem suas carreiras, oferecendo um ambiente com oportunidades reais de crescimento, desenvolvimento e protagonismo. Ao ampliar a presença feminina em diferentes níveis da organização, a companhia também fortalece a diversidade de perspectivas e a qualidade das decisões no negócio. 50% de mulheres no quadro de colaboradores.

50% de mulheres no quadro

39% de mulheres em posições de liderança executiva

2º lugar mundial no prêmio Best in Diversity do Grupo Volkswagen Financial Services.

Ações Afirmativas

- Programa de aceleração de carreira exclusivo para executivas;
- Programa Representa 2.0: iniciativa de estágio voltada a mulheres pretas e pardas, com foco em inclusão e desenvolvimento de talentos.

Parentalidade

A VWFS Brasil adota uma abordagem ativa na promoção da parentalidade, combinando benefícios internos com atuação em agendas institucionais voltadas à ampliação desse direito no país.

Atuação institucional

- Integra a Coalizão pela Licença-Paternidade (COPAI);
- Presença em eventos estratégicos com empresas do Grupo e representantes do setor público e privado;
- É signatária dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs) da ONU Mulheres.

Impacto e cultura

- Atua para o fortalecimento da corresponsabilidade no cuidado familiar;
- Contribui para a redução da sobrecarga historicamente atribuída às mulheres;
- Promove condições mais equilibradas para o desenvolvimento de carreira;
- Estimula um ambiente mais inclusivo, alinhado à equidade de gênero.
- Fortalecimento da corresponsabilidade no cuidado familiar
- Promoção de condições mais equilibradas para desenvolvimento de carreira.

Benefícios oferecidos

Licença-maternidade	6 meses
Licença-paternidade	60 dias
Home office para a mãe	Até o bebê completar 1 ano
PLR durante a licença	Pagamento integral
Espaço Amamente	Sala dedicada às mães lactantes na sede

Saúde e Bem-Estar

A VWFS Brasil adota uma abordagem estruturada de cuidado com a saúde de seus colaboradores, baseada na metodologia biopsicossocial, que considera de forma integrada os aspectos físicos, emocionais e sociais.

Para isso, conta com um time multidisciplinar de saúde, formado por enfermeiros, médicos do trabalho, assistente social e psicóloga, disponível para atendimento aos colaboradores da sede e como ponto de apoio para os profissionais em campo.

Principais iniciativas:

- Inclusão de psicologia assistencial no ambulatório;
- Ações voltadas ao cuidado emocional e ao bem-estar.

Ética e Integridade

- 100% de aderência às regulações vigentes
- Antecipação às regulações em cinco anos
- Reconhecimento aos métodos de conciliação da empresa

Cultura Corporativa — Os Três Pilares

#MovidosAGente	Engajamento coletivo — as pessoas como força motriz da empresa.
#ConquistamosResultados	Foco em entrega com excelência e propósito.
#InspiradosNosClientes	O cliente como norte de cada decisão e inovação.